



Leitbild der Bezirkshauptmannschaft Wolfsberg

„Anlaufstelle in allen Lebensfragen“

Die Bezirkshauptmannschaft Wolfsberg ist eine Dienststelle des Landes Kärnten. Der Bezirk Wolfsberg umfasst in etwa 974 km² und ist in 9 Gemeinden mit insgesamt ca. 53 000 Einwohner unterteilt.

Die rechtlichen Grundlagen für unser Handeln bilden die Vorschriften der europäischen Union, des Bundes und des Landes Kärnten. Verfassungs- und Gesetzestreue ist die Basis unseres vielfältigen Handelns. Vielfalt bedeutet für uns Chance und bedingt einen achtsamen Umgang mit allen Menschen. Gender- und Diversitätsgerechtigkeit ist ein hohes, für uns erstrebenswertes Ziel. Wir streben nach der bestmöglichen Qualität unserer Dienstleistungen für eine bürgernahe Verwaltung. Verwaltungsinnovationen und wirkungsorientiertes Verwaltungsmanagement sind Teil unserer Kernaufgaben. Wir sehen darin die Chance, die Leistungsfähigkeit, das Ansehen und die Akzeptanz des öffentlichen Dienstes zu steigern.

Die Bezirkshauptmannschaft Wolfsberg sieht sich als Dienstleistungs- und Verwaltungszentrum sowie als Service-, Informations- und Beratungsstelle in allen Lebenslagen. Unser Ziel ist es, mit den Gemeinden und öffentlichen Einrichtungen des Bezirkes in enger Kooperation zum Wohle der Region und seiner Bürger zusammenzuarbeiten. Durch die Zusammenarbeit mit unseren Partnern sollen für den Bezirk Wolfsberg lebenswerte Rahmenbedingungen geschaffen und dynamisch weiterentwickelt werden.

Als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des öffentlichen Dienstes sind wir uns der hohen Verantwortung gegenüber den Bürgerinnen und Bürgern bewusst. Unser Bestreben ist es, die uns zur Verfügung gestellten Ressourcen im Rahmen unseres Wirkungsbereiches verantwortungsbewusst einzusetzen.

Wir bemühen uns,

- eine möglichst unbürokratische und entscheidungsfreudige Verwaltung zu schaffen,
- unsere Arbeitsabläufe zu hinterfragen und vielfältige Entscheidungen in einer Gesamtschau zusammenzuführen,
- durch einen respektvollen Umgang mit unseren Kolleginnen und Kollegen ein positives Arbeitsklima zu schaffen,
- ein kooperatives Miteinander zwischen Eigenverantwortung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Ergebnisverantwortung der Führungskräfte zu leben,
- objektiv und ausgewogen, hilfsbereit und höflich, engagiert und verantwortungsbewusst zu sein,
- uns permanent weiter zu bilden, um unsere Arbeit ergebnis- und zielorientiert zu erfüllen und
- das Vertrauen unserer Mitbürger in die Verwaltung durch unsere Leistungen zu stärken.